



В рамках реализации проекта «Создание рамочных условий для массового внедрения энергетических инноваций в сельскохозяйственных системах Таджикистана и Кыргызстана», **ОФ «Центр развития ВИЭ и энергоэффективности»** в партнерстве с Welt Hunger Hilfe (WHH Germany), при поддержке Фонда малых грантов и климатических инноваций (SGCIF), который финансируется правительством Великобритании для международного развития, **объявляет конкурс на проведение тренингов в Кыргызской Республике по планированию, монтажу и пусконаладке тепловых насосов для заинтересованных лиц технических и рабочих специальностей** (включая монтажников систем отопления, сантехников, сервисных инженеров).

## Описание проекта

Проект направлен на формирование устойчивых рыночных и институциональных условий для масштабного внедрения возобновляемых источников энергии и энергоэффективных решений в аграрном секторе Кыргызстана и Таджикистана.

Ключевой фокус проекта — практическое внедрение и коммерциализация следующих энергетических и агро-энергетических технологий:

- солнечные насосные системы для орошения;
- солнечные ограждения (электропастухи питающиеся от фотоэлектрических станций);
- солнечные сушилки для сельскохозяйственной продукции;
- энергоэффективные и климатически оптимизированные системы орошения.

Проект сочетает демонстрационные объекты, подготовку технических специалистов, развитие цепочек поставок и поддержку частного сектора с целью создания устойчивого рынка климатически чистых энергетических решений в сельском хозяйстве.

## Квалификационные требования

В рамках проекта планируется привлечение эксперта – тренера, ответственного за разработку и реализацию учебной программы, качество обучения и отчетность.

### Общие требования к тренеру

Тренер должен:

1. Иметь **высшее или средне-специальное техническое образование** в одной из областей: теплоэнергетика, теплогазоснабжение и вентиляция, холодильная техника, энергетика, инженерные системы зданий.
2. Иметь **практический опыт работы не менее 5 лет** в одной или нескольких областях:
  - проектирование систем отопления;
  - монтаж систем отопления и тепловых насосов;
  - пуско-наладка тепловых насосов;
  - сервисное обслуживание тепловых насосов.

3. Иметь **практический опыт установки и запуска тепловых насосов** (желательно не менее 10 реализованных объектов).
4. Обладать знаниями:
  - принципов работы тепловых насосов и холодильного цикла;
  - типов тепловых насосов (воздух-вода, грунт-вода и др.);
  - современных хладагентов (R32, R290);
  - теплотехнических расчетов и определения теплотерь;
  - гидравлических схем отопительных систем;
  - автоматики и систем управления отоплением;
  - принципов пуско-наладочных работ;
  - диагностики и сервисного обслуживания.
5. Владеть навыками:
  - теплотехнических расчетов и подбора оборудования;
  - разработки и объяснения гидравлических схем;
  - настройки погодозависимой автоматики;
  - проведения пуско-наладочных работ;
  - диагностики неисправностей.
6. Иметь **опыт проведения технических тренингов, лекций или мастер-классов** (желательно).
7. Владеть **навыками работы со взрослой аудиторией** (монтажники, сервисные инженеры, сантехники).
8. Владеть **русским языком**, знание кыргызского является преимуществом.

## Основные обязанности

### Общие обязанности тренера

- Разработка программы обучения и методических и раздаточных материалов.
- Разработку тестов для оценки уровня знаний участников до и после обучения.
- Подготовку списка для закупки учебного оборудования и описание его использования.
- Проведение ключевых теоретических и практических модулей тренингов.
- Организация выездных занятий и посещений демонстрационных объектов.
- Подготовку итогового отчета по всем проведенным тренингам.
- Взаимодействие с ОФ ЦРВИЭЭ по вопросам содержания и организации обучения.

### Задачи тренера по тепловым насосам в рамках «Зеленой академии»

№	Задача	Результат	Срок подготовки	Дней для подготовки
1.	Разработка материалов тренинга (презентаций и др.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка программы 3-дневного тренинга</li> <li>• Презентации и прочие материалы на русском языке</li> <li>• Разработка технического задания и бюджета на производство</li> </ul>	Программа – до 31 декабря 2025 года  Техническое задание и бюджет на производство демонстрационных стендов или закупку/ аренду материалов и	12

№	Задача	Результат	Срок подготовки	Дней для подготовки
		демонстрационных стендов, закупку и аренду материалов и оборудования для тренингов (отдельный бюджет на стенды) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Тест для среза знаний до тренингов по проектированию и монтажу</li> <li>• Договоренность о посещении демонстрационного объекта (транспорт и т.д. будут организованы отдельно)</li> </ul>	оборудования – до 31 декабря 2026  Тесты на срез знаний для тренинга по монтажу – до 30 января 2026  Договоренность о посещении - до 30 января 2026  Презентации и материалы - до 30 января 2026	
2.	Проведение трех 3-дневных тренингов «Проектирование и монтаж тепловых насосов»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Возможно привлечение дополнительного тренера – производителя стендов</li> <li>• Проведение тренинга согласно адаптированной программе</li> </ul>	Февраль 2026	11
3.	Подготовка отчета	Отчет о проделанной работе	До 10 марта 2026	2
4.	<b>Итого дней</b>			<b>25</b>

Расходы на аренду помещений, кофе-брейки, печать раздаточных материалов, а также возмещение затрат на выездные семинары, будет оплачиваться ОФ «ЦРВИЭЭ» отдельно.

**Ждем ваших резюме и коммерческих предложений** согласно форме в **Приложении 1 до 18:00 30 января 2026** по адресу: г. Бишкек 720082, ул. Ахунбаева 119а, офис 302/1, или на электронную почту: [talve@yandex.ru](mailto:talve@yandex.ru)

## Приложение 1. Форма коммерческого предложения

### Бюджет

№	Наименование	Сом, за единицу, сом	Дней	Итого, сом	Примечание
1.	Дневная ставка		25		Предоставление отчетов
2.	<b>Итого</b>				