



Implemented by:



В рамках реализации проекта «Создание рамочных условий для массового внедрения энергетических инноваций в сельскохозяйственных системах Таджикистана и Кыргызстана», **ОФ «Центр развития ВИЭ и энергоэффективности»** в партнерстве с Welt Hunger Hilfe (WHH Germany), при поддержке Фонда малых грантов и климатических инноваций (SGCIF), который финансируется правительством Великобритании для международного развития, **объявляет конкурс на проведение тренингов по капельному орошению** в Кыргызской Республике.

Описание проекта

Проект направлен на формирование устойчивых рыночных и институциональных условий для масштабного внедрения возобновляемых источников энергии и энергоэффективных решений в аграрном секторе Кыргызстана и Таджикистана.

Ключевой фокус проекта — практическое внедрение и коммерциализация следующих энергетических и агро-энергетических технологий:

- солнечные насосные системы для орошения;
- солнечные ограждения (электропастухи питающиеся от фотоэлектрических станций);
- солнечные сушилки для сельскохозяйственной продукции;
- энергоэффективные и климатически оптимизированные системы орошения.

Проект сочетает демонстрационные объекты, подготовку технических специалистов, развитие цепочек поставок и поддержку частного сектора с целью создания устойчивого рынка климатически чистых энергетических решений в сельском хозяйстве.

Квалификационные требования

В рамках проекта планируется привлечение эксперта – тренера, ответственного за разработку и реализацию учебной программы, качество обучения и отчетность по тренингам по **установке и использованию систем капельного орошения**.

Общие требования к тренеру

Тренер должен:

1. Иметь **высшее или средне-специальное образование** в одной из областей: агрономия, агроинженерия, гидротехника или водное хозяйство, мелиорация и ирригация, сельскохозяйственные инженерные системы, управление водными ресурсами.
2. Иметь **практический опыт работы не менее 5 лет** в одной или нескольких областях:
 - проектирование и внедрение систем орошения;
 - установка и эксплуатация систем капельного орошения;
 - консультирование фермеров по технологиям водосберегающего орошения;

- управление водными ресурсами в сельском хозяйстве.
3. Иметь **практический опыт установки и эксплуатации систем капельного орошения** (желательно не менее 5 реализованных проектов или демонстрационных участков).
 4. Владеть знаниями:
 - принципов работы систем капельного орошения;
 - типов систем капельного орошения и областей их применения;
 - основных элементов системы (источник воды, фильтрация, трубы, капельные ленты, фитинги, краны);
 - характеристик и типов капельных лент, труб и фильтров;
 - принципов распределения воды и регулирования подачи воды;
 - требований к монтажу и эксплуатации систем;
 - методов диагностики неисправностей и устранения утечек;
 - правил сезонного обслуживания систем капельного орошения;
 - особенностей применения систем капельного орошения в условиях Кыргызстана.
 5. Владеть навыками:
 - подбора оборудования для систем капельного орошения;
 - проектирования простых схем систем орошения;
 - монтажа труб, капельных лент и соединительных элементов;
 - установки и обслуживания фильтров;
 - запуска и настройки системы;
 - выявления и устранения типичных ошибок при монтаже и эксплуатации.
 6. Иметь **опыт проведения тренингов, семинаров или практических демонстраций для фермеров и сельскохозяйственных специалистов.**
 7. Владеть **навыками обучения взрослых** и уметь проводить практико-ориентированные занятия.
 8. Владеть **русским языком**, знание кыргызского языка является преимуществом.

Основные обязанности

Тренер отвечает за подготовку и проведение тренингов и должен обеспечить:

- Разработку и адаптацию программы обучения по установке и использованию систем капельного орошения.
- Подготовку презентационных, методических и раздаточных материалов для участников. Разработку тестов или анкет для оценки уровня знаний участников до и после обучения.
- Проведение теоретических и практических модулей тренингов, включая демонстрацию монтажа системы капельного орошения.
- Обучение участников эксплуатации, обслуживанию и устранению типичных неисправностей системы.
- Подготовку итогового отчета по результатам проведенных тренингов.
- Взаимодействие с ОФ ЦРВИЭЭ по вопросам содержания, организации и оценки качества обучения.

Задачи тренера по капельному орошению

№	Задача	Результат	Срок подготовки	Дней
Тренер 1				
1.	Разработка обучающих материалов: программа тренинга, презентации, распечаток (возможна	<ul style="list-style-type: none"> • Презентации и прочие материалы на русском языке 	Презентации и материалы - до 2 марта 2026	1

№	Задача	Результат	Срок подготовки	Дней
Тренер 1				
	распечатка презентаций) и тестов для среза знаний до и после тренинга (одни и те же вопросы)	<ul style="list-style-type: none"> Тест для среза знаний до/после тренингов по проектированию и монтажу 		
2.	Проведение двух 1-дневных тренингов «Практическое применение систем капельного орошения»	<ul style="list-style-type: none"> Проведение тренинга в Бишкеке согласно программе 	6 и 7 марта 2026 – г. Бишкек	2
3.	Подготовка отчета	<ul style="list-style-type: none"> Отчет о проделанной работе 	До 10 марта 2026	1
4.	Итого дней			4

Расходы на аренду помещений, кофе-брейки, печать раздаточных материалов, а также возмещение затрат на выездные семинары, будет оплачиваться ОФ «ЦРВИЭЭ» отдельно.

Ждем ваших резюме и коммерческих предложений согласно форме в **Приложении 1 до 18:00 30 января 2026** по адресу: г. Бишкек 720082, ул. Ахунбаева 119а, офис 302/1, или на электронную почту: talve@yandex.ru

Приложение 1. Форма коммерческого предложения

Бюджет

№	Наименование	Сом, за единицу, сом	Дней	Итого, сом	Примечание
1.	Дневная ставка		25		Предоставление отчетов
2.	Итого				